



# noorderlink jaarverslag 2023

Samenwerken aan en in Noord-Nederland



# VOORWOORD

***Een terugblik op een bewogen jaar, gelukkig wel, dat bewogen, anders is er toch ook niks aan, als het voorspelbaar wordt wat je allemaal gedaan hebt of zou doen. En is het dan een voorwoord of is nawoord dan een betere term? Of wellicht een slotwoord.***

*Immers, het is ook hier de laatste keer dat ik een paar woorden wijdt aan het jaar dat al geweest is. Het zal inmiddels wel duidelijk zijn dat op 1 juli van dit jaar 2024, ik mijn eindverantwoordelijkheid als directeur van Noorderlink overdraag. Wel heel erg goed dat het bestuur van Noorderlink al heel erg vroeg, veel eerder dan ik er zelf ook maar over na wilde denken, de vraag heeft gesteld, "hoe lang kunnen we nog op je rekenen Henk?"*

*Dat is een confronterende vraag, zeker als je nog de energie voelt voor nog heel lang, en je weet dat het nog niet af is. Gelukkig maar trouwens, het is gewoon nooit af. En je kunt alleen maar voor jezelf afronden, want waar zou een ander mee verder moeten? En wat zou dan de uitdaging nog zijn om het beter te maken?*

*Het begon in 2023 dus voor mij met de vraag 'hoe lang nog?' en vervolgens zijn we aan de slag gegaan met het robuust maken van de organisatie. Het meeste ging al wel goed, maar bestuurlijk gezien hebben we gewerkt aan een vernieuwde governance om er vooral ook voor te zorgen dat we een collectieve, coöperatieve bestendigheid van het netwerk Noorderlink hebben, een entiteit die ertoe doet in het Noorden, gevraagd en ongevraagd.*

*Die autonoom kan opereren, initieert, verbindt en duidt, de wegwijzer, het kompas, waar alle aangesloten organisaties primair de vruchten van plukken. En omdat het goed is voor de organisaties, en goed is voor de mensen, wordt het hele Noorden er beter van. En kijk naar de ken- en stuurgetallen van wat we hebben gepland en wat we hebben gedaan in 2023 en trek de conclusie: we hebben het toch maar weer even gefixt. Maar wat zeker zo belangrijk is, niet alles wat we van plan waren te doen hebben we gedaan. En we hebben ook dingen gedaan die we niet hadden gepland, dat betekent dat we adaptief zijn. Ook dat is een kwaliteit: gevoel voor urgentie. Daar zijn we trots op, en dat mogen we ook van onszelf. Het wordt steeds moeilijker bescheiden te blijven ;-)*

*Nog even voor de helderheid, ik draag mijn functie over, maar ik ben nog lang niet uitgespeeld, ik blijf betrokken en in dienst, maar nu als kwartiermaker New Business, zeg maar een andere titel voor mijn zelf gekozen geuzennaam 'Chef Speeltuín', want dat is en wat Noorderlink moet blijven: 'Veld-laboratorium van mooie dingen', die er voor zorgen dat de kwaliteit van leven wordt vergroot, omdat het Noorden de plek is waar je wilt wonen, werken en jezelf verder wilt ontwikkelen.*

*Veel plezier met het lezen van dit jaarverslag, Join history and face the future.*

*Henk Eggens*



# OVER NOORDERLINK

## **Stichting Bestuursbureau Noorderlink richt zich op de volgende strategische doelen:**

- Uitwisseling van kennis, expertise en best practices op HRM/HRD-gebied.
- Het op gang brengen van mobiliteit en het vergroten van de inzetbaarheid van personeel van de bij Noorderlink aangesloten organisaties.
- Profileren van het Noorden als een aantrekkelijke werk- en woonomgeving.
- Betrokkenheid bij regionale maatschappelijke aangelegenheden.

## **Thema's 2023**

Naar aanleiding van de gesprekken die we (op verschillende manieren) met ons netwerk voeren, o.a. in het bestuur en de platformen, hebben we ons in 2023 gefocust op de volgende thema's:

- Diversiteit & inclusie
- Talentontwikkeling
- Leiderschap
- Duurzame Inzetbaarheid (het binden en behouden van (jonge) medewerkers binnen de organisaties, werkdruk - verzuim, vitaliteit)
- Strategische Personeelsplanning (capaciteitsmanagement, data gedreven HR)

## **Dagelijks Bestuur**

Het Dagelijks Bestuur heeft besluiten genomen op basis van mandaat, afgegeven door het Algemeen Bestuur (bestuursbesluit mei 2019, vastgelegd in statuten) en het (financieel) jaarverslag, jaarplan en jaarbegroting vastgesteld. Zij hebben hiertoe 9 keer vergaderd op locatie bij Noorderlink.

Het Dagelijks Bestuur bestond in 2023 uit:

- Roelie Hoving (voorzitter), GasTerra | 2020
- Frank Visser (penningmeester), Lentis | 2017
- Wieneke Pathuis, gemeente Groningen | 2019
- Rob Noorda, Rijksuniversiteit Groningen | 2023
- Rob Vianen, Vanboeijen | 2023
- Linda Vos, Unigarant | 2023
- Sophie Nagtegaal (Younglink) | 2023
  
- Henk Eggens (directeur-bestuurder)
- Lydia Kloppenburg (coördinator bestuurszaken)

# ALGEMEEN BESTUUR

## Algemeen Bestuur

Het Algemeen Bestuur (bestaand uit eindverantwoordelijken HR(M) en P&O, veelal directeuren, hoofden of vergelijkbare posities) leverde input en gaf de koers aan.

*>> Benieuwd waar, wanneer en hoe de AB bijeenkomsten plaats hebben gevonden? Klik dan hier!*

- Accare | Meidina Oldenziel
- Alfa-college | Bianca Wezenberg
- Avebe | Nico Buijs
- Bevolkingsonderzoek Noord | Janette Boer
- CJIB | Fred Kuijpers
- Drenthe College | Alied van den Berg
- DUO | Sander Vink
- GasTerra | Roelie Hoving
- Gasunie | Annemiek Huizing
- Gemeente Achtkarspelen & Tytsjerksteradiel | Jochem van Woerden
- Gemeente Assen | Elizabeth Bakhuis
- Gemeente Eemsdelta | Els Meeuwissen
- Gemeente Emmen | Henk Jan Dodde
- Gemeente Borger-Odoorn | Rita Zwaga
- Gemeente Coevorden | Sandra Thijsen
- Gemeente Groningen | Wieneke Pathuis
- Gemeente Leeuwarden | Annemiek Pas
- Gemeente Midden-Groningen | Imie van Zuidam
- Hanzehogeschool | Petra Petersen
- Veiligheidsregio Drenthe/GGD Drenthe | Heidi Kreeft
- Lentis | Frank Visser
- Martini Ziekenhuis | Laura Sol
- Ministerie van EZ en Klimaat-RVO | Aimée van Lijf
- Nationale Politie | Estev Beenhakker
- New Energy Coalition | Marieke Abbink
- NHL-Stenden Hogeschool | Alette Hospers
- Noorderpoort | Marjan Hamstra
- Onderwijsgroep Noord | Simone Drewes
- Prolander | René Bultje
- Provincie Drenthe | Ria Lahuis
- Provincie Fryslân | Cees Bouwers
- Provincie Groningen | Ingrid Wils
- RDW ICT Bedrijf | Celest Latumalea
- Rijksuniversiteit Groningen | Rob Noorda
- SWNN | Esther Smit
- UMCG | Sabine Deelen
- Unigarant | Linda Vos
- UWV district Noord | Henk Heijink
- Vanboeijen | Rob Vianen
- Veiligheidsregio Groningen | Evert Jansen
- Wagenborg | Simone ten Doesschate
- Waterbedrijf Groningen | Rita Koens
- Waterschap Vechtstromen | Herrick Jellema
- Waterschap Noorderzijlvest | Ingrid Schotanus
- Wetterskip Fyslân | Karin Vermeulen
- Yacht | Maud Kerstens
- Yacht | Thomas Mogendorff
- YoungCapital | Manny Wiersma

# AANGESLOTEN ORGANISATIES





New Energy Coalition



Noorderpoort

accare 



provincie Drenthe



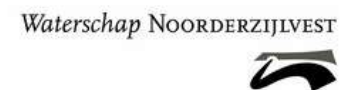
provinsje fryslân  
provincie fryslân



gasunite



VEILIGHEIDSREGIO GRONINGEN



YACHT



# BESTUURS- BUREAU

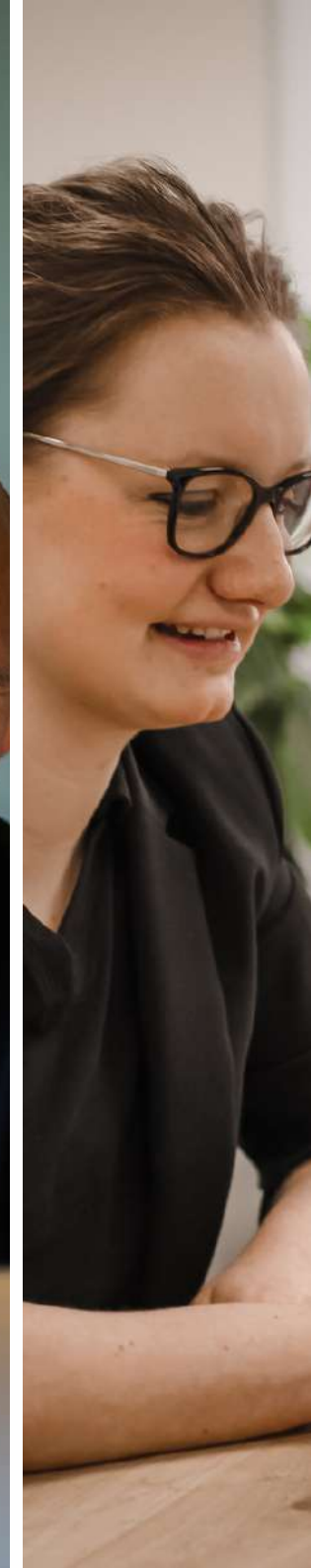
## **Personele bezetting Bestuursbureau**

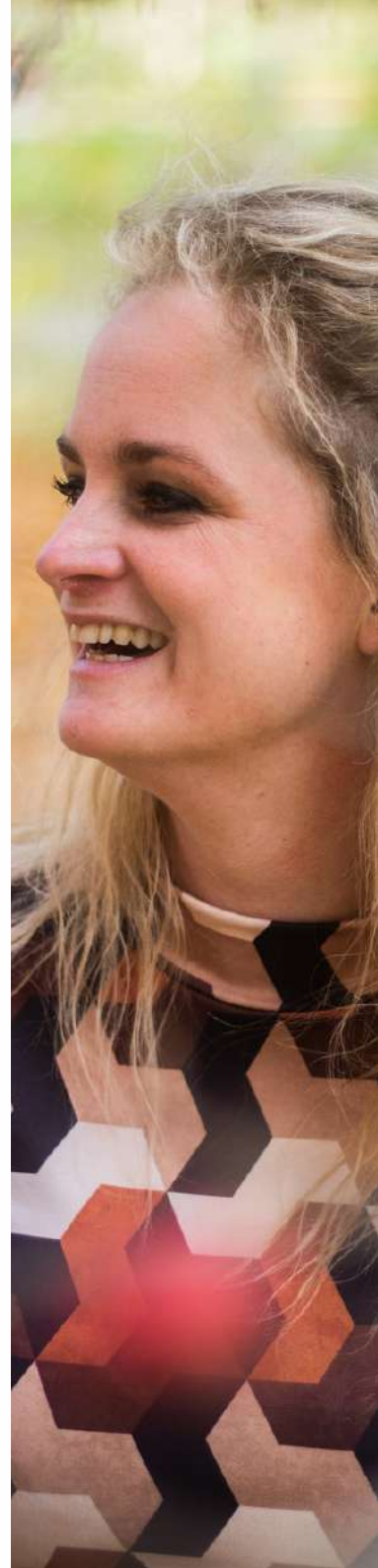
- Frank Beekman | Hoofd financiën, ontwikkeling & control
- Marjan de Boer | Adviseur platformen en projecten
- Jarno Bouwers | Studio en vacatures
- Griëtte van Dis | Coördinator Younglink & Noordkracht + Eventorganisator
- Henniëlle van der Duin-Dam | Manager
- Henk Eggens | Directeur
- Lydia Kloppenburg | Coördinator bestuurszaken en managementondersteuners + Eventorganisator
- Petra de Roos | Eventorganisator en bureaumanagement
- Nicole Sanders | Adviseur communicatie & marketing
- Philip Smits | Adviseur communicatie en systeembeheerder
- Jessica Vels | Coördinator Traineelink + Eventorganisator
- Ciska Vreede | Coördinator platformen, projecten en academy
- Margo van der Zwaag | Website en systemen

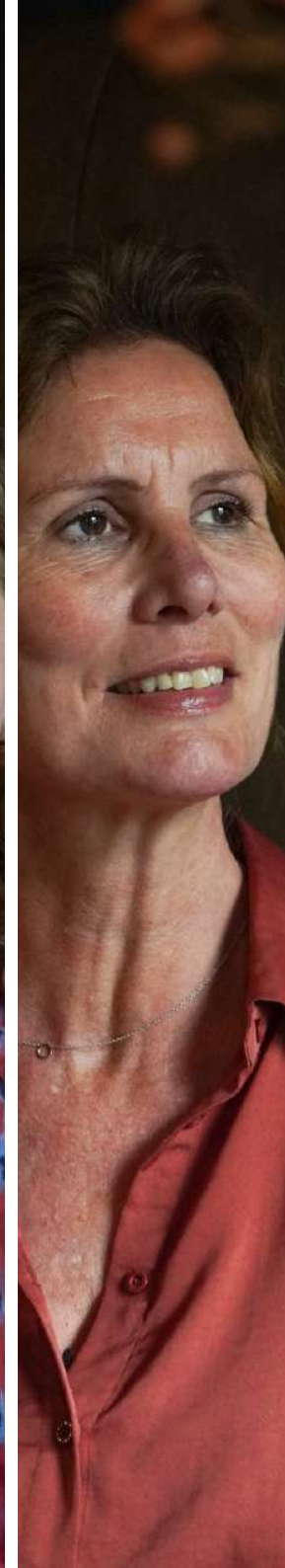
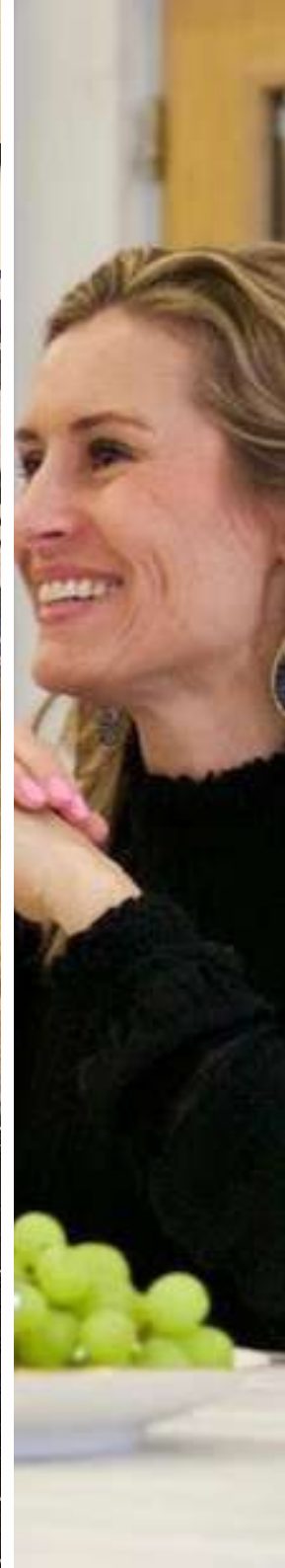
## **Detacheringen (collegiale uitleen), stagiaires en werkervaringsplaatsen (WEP)**

- Hilde Buiting (Nationale Politie) | Projectteam Noorderlink Live!
- Chantal Eggens (UWV) | Projectteam Noorderlink Live!
- Tjarda Stelling (Martini Ziekenhuis) | Projectteam Noorderlink Live!
- Inge Vos (Gemeente Groningen) | Projectteam Noorderlink Live!
- Ester Westenbrink | Eventondersteuning
- Annemiek Woltjer | Afstudeerder
- Anja van der Woude | Communicatie









# VERBINDEN

Betrokkenheid is altijd een van de topprioriteiten van ons samenwerkingsverband. Iedere partner maakt deel uit van een groeiende community. We organiseren ontmoetingen en interactie tussen deelnemers. Het afgelopen jaar zorgden we met elkaar voor verbinding op verschillende manieren.

## **Noorderlink Roadshow**

Noorderlink bezocht aangesloten organisaties om elkaar 'aan boord' te houden. Dit noemen we een 'roadshow' en is bedoeld om alle HR-professionals van een organisatie een overzicht te geven van de Noorderlink-kansen, hen door de online portal te leiden, informatie te verstrekken over aankomende opleidingen en evenementen en uit te wisselen waar de wensen en kansen liggen.

We waren bij de volgende organisaties op bezoek:

- DUO
- Gemeenten Achtkarspelen & Tytsjerksteradiel
- Gemeente Assen
- Gemeente Eemsdelta
- Gemeente Leeuwarden
- Veiligheidsregio Drenthe & GGD Drenthe
- Lentis
- Prolander
- Provincie Groningen
- RUG
- Vanboeijen
- Waterschap Noorderzijlvest
- Wagenborg



### **De dialoog in het jaargesprek**

Omdat alle aangesloten organisaties naast verbindende ook autonome verwachtingen hebben, worden deze jaarlijks geijkt. Het herijken van wensen en verwachtingen gebeurt door jaarlijks een gesprek te hebben met elk individueel Algemeen Bestuurslid. Dit is een belangrijk moment in het bespreken van de wederzijdse verwachtingen, de inbreng van de organisaties in het netwerk, de gezamenlijke waarde-creatie. En het is ook gewoon een goed moment van wederzijdse aandacht. Uiteindelijk is Noorderlink een netwerk van hele betrokken mensen en juist in een persoonlijk gesprek komen zaken tot bloei.

### **Netwerken**

Verbindingen worden georganiseerd via netwerken van professionals met dezelfde functie of kenmerken. Ze komen samen om onderwerpen van professionele of persoonlijke ontwikkeling te bespreken die verband houden met hun functie. Younglink, Traineelink, Noordkracht, de Managementondersteuners, maar ook recruiters wisten elkaar te vinden.

### **Verbinden buiten het eigen netwerk**

Het bestuursbureau neemt deel aan en werkt veelvuldig samen met andere regionale platforms en relevante samenwerkingsverbanden. Zo hebben we Noordelijke beslissers, beleidsmakers en partners met elkaar verbonden, ze verrijkt met strategische kennis, relevant voor het Noorden en hebben we ons programma kunnen afstemmen, verscherpen en onder de aandacht brengen.

### **Verbinding met externe netwerken en samenwerkingspartners**

*>> [Klik hier voor een overzicht naar alle externe netwerken en samenwerkingspartners, inclusief contactpersoon vanuit Noorderlink.](#)*



# YOUNGLINK

De verwachtingen waren hooggespannen voor 2023: het eerste echte jaar waarvoor we in de jaarplannen geen rekening hoefden te houden met de dreiging van vervelende inperkende coronamaatregelen. Het resultaat: een ambitieus jaarprogramma bestaande uit zeer uiteenlopende activiteiten variërend van kleinschalige settings tot grote events waarin we als vanouds veel bezoekers mochten verwelkomen.

We kijken terug op in totaal 8 succesvolle evenementen en wederom een geslaagde versie van het coachingstraject Grow. Zo organiseerden we in samenwerking met Traineelink een winterwandeling, leerden we op het event 'boksen meets mindfulness' over mentale weerbaarheid, kwam er een geslaagde pubquiz tot stand in samenwerking met JANN (netwerk Jonge Ambtenaren Noord-Nederland), gaf ex-topturner Herre Zonderland een inspirerende lezing, haalden we waardevolle inzichten van onze connectors op tijdens de zomerborrel, en namen we een kijkje achter de schermen bij de afdeling pathologie van het Martini Ziekenhuis en de drugsunit van de Politie Noord-Nederland.

We eindigden het jaar met het Younglink Festival *De kloof* als absoluut hoogtepunt, waar onder andere Sander Schimmelpenninck ons meenam in de wereld van kansenongelijkheid.

## **Over Younglink**

Bij Younglink vind je een krachtig netwerk voor én door young professionals van de aangesloten Noorderlink organisaties. Ons doel is om young professionals:

- met elkaar te verbinden;
- te inspireren;
- en de kansen op de Noordelijke arbeidsmarkt te laten zien.

**Programmacoördinator** Griëtte van Dis

RO'S EVEN ZWAAR  
RKEURO'S

BARN TALK





### **Bestuur: wie zijn we?**

In 2023 werkten we - vanaf verschillende momenten - met deze bestuursleden, die op vrijwillige basis prachtige, inspirerende netwerk- en kennissessies hebben neergezet.

- Nicole Sanders - Noorderlink
- Myrthe Hoekstra - Hanzehogeschool
- Iska van der Vlugt - YoungCapital
- Milou Zemerling - Lentis
- Annique Algra - Noorderpoort
- Bas Teunissen - Rijksuniversiteit Groningen
- Bas Bijsterveld - Gemeente Groningen
- Aline Goldschmidt - UMCG

*>> Benieuwd wie in 2023 zijn vertrokken?  
Klik dan hier!*

### **Younglink Events**

We organiseerden in 2023:

- 8 events;
- in totaal voor 625 deelnemers, die de events met gemiddeld een 8,3 beoordeelden;
- De Kloof, met Sander Schimmelpenninck. Dit was het grootste event;
- Politie | Drugs & ondermijning in Noord-Nederland. Dit was, met een gemiddelde waardering van een 9, ons best beoordeelde event.

*>> Meer weten over onze events in 2023?  
Klik dan hier!*

### **Vergaderen en ontmoeten**

Younglink kwam maandelijks op een vrijdagavond bijeen bij Noorderlink of op de werkplek van een van de bestuursleden om te vergaderen. We maakten gebruik van verschillende werkvormen om op een constructieve manier inhoud uit te wisselen en tegelijkertijd strak de agenda te bewaken. Voor en na de vergaderingen was er voldoende ruimte voor onderlinge verbinding, ook tijdens het brainstormweekend in oktober hebben we hier naast het maken van plannen speciale aandacht voor gehad.

### **Younglink Grow - 5e editie**

De 5e editie van Younglink Grow was in meerdere opzichten een geslaagd traject. In een tijdsbestek van drie maanden zijn 11 koppels van ervaringsdeskundigen en young professionals aan de slag gegaan met uiteenlopende ontwikkelvraagstukken. Wij organiseerden voor het ondersteunen van dit leertraject vier bijeenkomsten, waarbij de duo's elkaar en zichzelf beter leerden kennen door verschillende werkvormen en een workshop in het teken van persoonlijke groei. Ook het event met Herre Zonderland is georganiseerd in het kader van Grow.





## **Younglink Connect**

In 2023 hebben we het net opgehaald binnen Connect: wie zijn onze ambassadeurs (Connectors) bij de aangesloten Noorderlink-organisaties en hoe zien zij hun rol? Omdat onze *Connectors* als aanjager belangrijk zijn voor de promotie en het creëren van naamsbekendheid voor Younglink hebben we ervoor gezorgd dat er bij iedere aangesloten organisatie een young professional is die in deze rol ruchtbaarheid geeft aan onze events.

We hebben de *Connectors* gedurende het jaar benaderd met informatie over onze events en uitgenodigd voor onze speciale *Connectorsborrel*. Daarnaast hebben we in het kader van connectie contact gelegd met verschillende jonge organisatienetwerken.

## **Younglink Visible**

### *Socials*

Op LinkedIn gingen we van 590 naar 742 volgers en op Instagram van 491 naar 582 volgers. De reel van de *Connect Zomerborrel* is erg goed bekeken met zo'n 3000 weergaven en is tevens de meest gelikete post. De meeste interactie vond plaats bij de posts over het *Younglinkfestival*. In totaal gingen er 20 posts live op [Instagram](#) en [LinkedIn](#)!

### *Nieuwsbrief*

Onze nieuwsbrief heeft een openingspercentage tussen de 30 en 60 procent. Dit is een stijging van gemiddeld 10% ten opzichte van vorig jaar. Hier zijn we ongelofelijk trots op, want het gemiddelde openingspercentage ligt rond de 20%. Het aantal nieuwsbriefabonnees is relatief stabiel gebleven. Een mooi doel voor volgend jaar om meer abonnees te bereiken.

### *Brief young professionals*

Visible is afgelopen jaar druk geweest met het vergroten van de zichtbaarheid van Younglink bij aangesloten organisaties. Hierbij zijn nieuwe (jonge) medewerkers de aantrekkelijkste doelgroep. Om hen te bereiken is een brief geschreven en opgemaakt om de HR-leidinggevende te faciliteren in de kennisdeling over Noorderlink (en daarmee Younglink!). Het Algemeen Bestuur reageerde hier enthousiast op. De verdere implementatie wordt komend jaar verder uitgewerkt.

### *Aftermovies & foto's*

Om Younglink en haar events nog zichtbaarder te maken is ook in 2023 verder ingezet op het professionaliseren van de content. Bij veel events is daarom een professionele foto- of videograaf aanwezig geweest. Het trotst zijn we op de aftermovie van het festival. Die bekijk je [hier](#).



# TRAINEELINK

Naar aanleiding van de positieve reacties op *Trainee your Future* in 2022 hebben we dit jaar een reeks van drie events georganiseerd, gericht op verschillende aspecten van *Grip op je toekomst*. Uiteraard hebben we opnieuw de *Traineedag van het Noorden* georganiseerd, en we kunnen met trots melden dat onze eerste *Traineemarkt* een feit is.

**Programmacoördinator** Jessica Vels

## **Bestuursleden 2023**

In 2023 werkten we -vanaf verschillende momenten- met deze trainees:

- Veerle van Dijk - Toolmax
- Marijn van der Zaag - Vonk Traineeship
- Christa Lankhaar - Rijksuniversiteit Groningen
- Aziza Zijlstra - Nationaal Programma Groningen
- Carlot Uffen - Hollandse Nieuwe
- Fimke Anna Giliam - Certe
- Bas de Backer - Hollandse Nieuwe
- Nienke Stobbe - Gemeente Borger-Odoorn
- Sterre de Graaf - Hieroo Groningen
- Eva van Rij - New Energy trainee Vonk Traineeship
- Nick Muurman - Gemeente Borger-Odoorn
- Iris Blokzijl - Gemeente Assen
- Aimée Klabér - Gemeente Groningen
- Pytrik Sikkema - New Energy trainee Vonk Traineeship

>> *Benieuwd wie in 2023 zijn vertrokken? Klik dan hier!*

## **Vacatures**

In 2023 plaatsten we meer dan 51 vacatures op de website van [traineelink.nl](https://traineelink.nl). Dat aantal ligt feitelijk hoger, maar we kunnen niet alle traineeship-vacatures tellen omdat ze niet allemaal als traineeships worden geplaatst op de websites [Noorderlink.nl](https://noorderlink.nl) en [Traineelink.nl](https://traineelink.nl).

*(We kunnen alleen de vacatures tellen die daadwerkelijk als traineeship geplaatst worden. Soms worden ze als een reguliere vacature geplaatst. De [Traineelink.nl](https://traineelink.nl)-koppeling pikt ze dan alleen op als er 'traineeship' in de titel wordt gebruikt).*





### Activiteiten

We organiseerden in 2023:

- 8 events;
- 2 presentaties vanuit Traineelink;
- 1 deelname in de podcast;
- in totaal voor 318 deelnemers, die de events met gemiddeld een 8,1 beoordeelden;
- de *Traineemarkt*. Dit was ons grootste event in 2023;
- *Grip op je loopbaan*, dat met een 8,9 ons best gewaardeerde event was in 2023.

>> *Meer weten over onze events in 2023?*  
*Klik dan hier!*

### Vergaderen en ontmoeten

We kwamen 12 keer bij elkaar voor een vergadering, waarbij er aandacht was voor inhoud én onderlinge verbinding. Na de vergaderingen aten we samen. Er was verder een teamuitje bij Boel en een eindejaarsborrel met kerstcadeautjes.

### DoMiBo

Eens per zes weken was er een (vrijblijvende) DoMiBo (donderdagmiddagborrel). Bij genoeg animo ging dit door.

### Communicatie & Marketing Traineelink

Op verschillende manieren hebben we ons ingezet om (meer) trainees, studenten en betrokkenen van traineeships te bereiken. Verder hebben we gewerkt aan meer bekendheid voor Traineelink en haar activiteiten en daarmee voor bekendheid voor Noorderlink en het Noorden.

In 2023:

- verstuurd we 4 keer een nieuwsbrief;
- stonden 128 mensen ingeschreven voor de nieuwsbrief;
- gingen we van 356 naar 385 volgers op Instagram
- en van 686 naar 805 volgers op LinkedIn
- hadden we meer dan 15 kennismakingsgesprekken met programmacoördinatoren en betrokkenen van traineeships;
- vertelden we tijdens de Noorderlink-roadshows over Traineelink.



# NOORDKRACHT

## **Over Noordkracht**

Noordkracht is het netwerk voor iedereen boven de 35 jaar die zich verbonden voelt met het Noorden en blijvend geïnspireerd wil worden. Dit doen we door bijeenkomsten te organiseren waarbij sprekers hun inzichten delen over uiteenlopende thema's. Daarnaast stimuleren we de deelnemers met verschillende werkvormen om elkaar én elkaars werkzaamheden beter te leren kennen en een sterk netwerk op te bouwen. Dit alles in een laagdrempelige, sfeervolle omgeving, met een hapje en een drankje, waar iedereen zich echt op zijn en haar gemak voelt.

## **Programmacoördinator** Griëtje van Dis

Op de eerste bijeenkomst, donderdag 25 mei, was Agnes Schilder onze gastspreker. Zij vertelde ons meer over de positieve psychologie van je verbonden voelen met een groep. We zagen meteen al het belang in van een netwerk zoals Noordkracht.

Om écht de verbinding te zoeken gingen we aan de slag met het LinkedIn-spel. Hierbij moest je iemand vinden met wie je nog geen connectie had op LinkedIn. Het bleek een prettige manier om zowel live als online met nieuwe mensen een verbinding aan te gaan. Van daaruit ontstonden mooie gesprekken over gezamenlijke connecties, over (voormalige) werkgevers en over ambities. Op deze avond waren 46 deelnemers en kregen we het prachtige cijfer van een 8,9.

Op de tweede bijeenkomst, donderdag 19 oktober, was Fran Palokaj onze gastspreker en hij vertelde ons meer over charisma. Hoe aardig en leuk mensen je vinden en de invloed die we op elkaar uitoefenen. Over hoe de relaties die je met anderen hebt een rol kunnen spelen in hoe succesvol we zijn. Aansluitend kreeg iedereen een bingokaart met passende vragen, zodat je veel nieuwe contacten op kon doen. Ondertussen stonden er lekkere salades voor ons klaar. In totaal waren er 50 deelnemers en zij beoordeelden de avond met een 8,6.

## **Communicatie**

Noordkracht heeft haar eigen nieuwsbrief. Begin 2023 had de nieuwsbrief 236 abonnees en in december waren het er 350. Een mooie stijging van 48%. We hebben wel gemerkt dat persoonlijk uitnodigen nog steeds het beste werkt. Vanuit deze connecties kunnen we in de toekomst verder bouwen aan ons bereik én het aantal deelnemers.



DLO  
Elaine van der Vliet

Wij Groningen  
Sylvia Wolfram-Bijkerk



# NETWERK MANAGEMENT- ONDERSTEUNERS

Het netwerk Managementondersteuners heeft als voornaamste doelstellingen het verbinden van managementondersteuners, het opdoen van nieuwe kennis en regelmatig bijeenkomen. Deze doelstelling wordt gerealiseerd door het organiseren van 3 à 4 activiteiten per jaar, waarbij de nadruk ligt op netwerken, aangevuld met workshops of lezingen over interessante thema's. Daarnaast is er de mogelijkheid om tussen de bijeenkomsten door ervaringen, nieuws en vragen met elkaar te delen.

In het afgelopen jaar heeft het netwerk Managementondersteuners vier succesvolle bijeenkomsten georganiseerd, waaraan bijna 100 managementondersteuners hebben deelgenomen. Tijdens de bijeenkomsten stond netwerken centraal, waarbij de deelnemers de kans kregen om elkaar te ontmoeten, ervaringen uit te wisselen en nieuwe contacten te leggen. Daarnaast werden de activiteiten verrijkt met workshops en lezingen die gerelateerd waren aan relevante thema's binnen het vakgebied van managementondersteuning.

## **Meet & Greet**

Op 6 april stond de *Meet & Greet bij Van der Valk Hoogkerk* op het programma. 20 deelnemers werden rondgeleid door het hotel en vervolgens was er voldoende tijd om te netwerken.

## **Workshop Schrijfvaardigheid**

Hoe maak ik mijn teksten beter? Op deze vraag kregen 20 managementondersteuners op 22 juni antwoord. Trainer Agnes Nanninga zoomde in op twee belangrijke onderdelen: schrijfvaardigheid en creatief schrijven. Mails, (beleids)stukken en nieuwsberichten. Onder het genot van een heerlijke lunch (op de top-etage van Hollandse Nieuwe) leerden de managementondersteuners elkaar nog beter kennen.

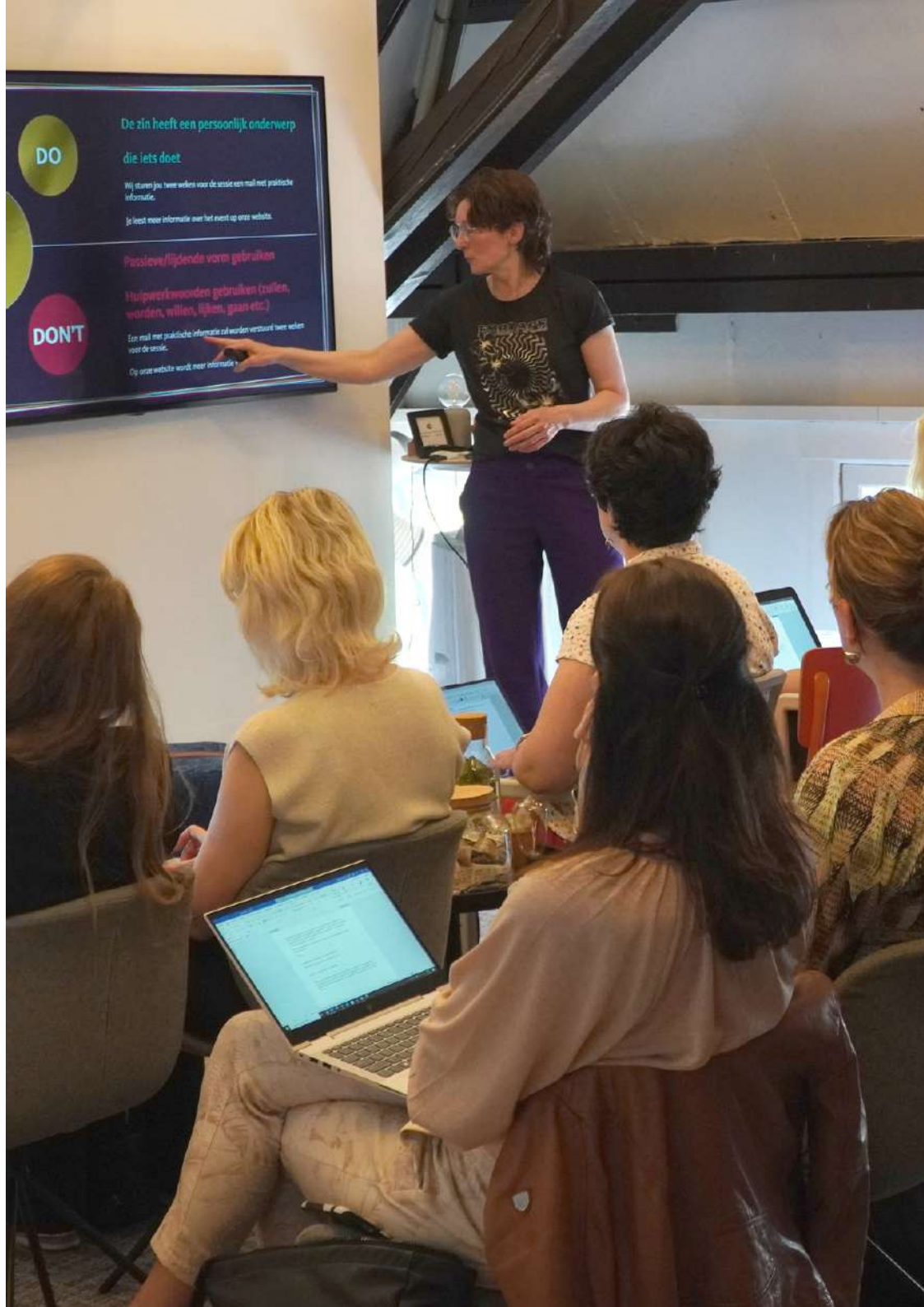
## **Workshop Microsoft Teams**

Onder begeleiding van de trainers Lennaert Hulst en Bas van der Meer van de Hanzehogeschool namen 17 deelnemers deel aan een workshop over het optimaliseren van Microsoft Teams.

## **Bijeenkomst *Werken aan energie***

Op 30 november waren we met 32 managementondersteuners te gast bij de Gasunie. We begonnen met een rondleiding door het prachtige gebouw en daarna stond er een energieke netwerkbingo op het programma. En niet te vergeten: de workshop *Aandacht voor je persoonlijke batterij* door Linda van den Bovenkamp. Het belang van zelfzorg en het opladen van onze eigen batterij werden hier benadrukt. Dat is natuurlijk iets wat essentieel is in onze drukke levens.

**Programmacoördinator** Lydia Kloppenburg



# VACATURESITE EN COMMUNICATIE

## **Vacaturewebsite**

Een van de operationele doelen voor 2023 was het doorontwikkelen en professionaliseren van de vacaturewebsite. Dat hebben we gedaan en zal in 2024 uitmonden in de oplevering van een spiksplinter nieuwe website.

Er zijn in 2023 10.278 vacatures geplaatst. 6.117 door de aangesloten organisaties. 2.632 vacaturesplaatsingen tegen betaling door externe organisaties. En 1.500 op andere manieren.

## **Vacature-e-mail**

In 2022 hebben we 5.957.064 vacature-e-mails verzonden en afgeleverd over de hele wereld, maar met het zwaartepunt in Noord-Nederland. Dit komt neer op 16.320 dagelijkse vacature-e-mails.

## **www.noorderlink.nl**

Op de website hebben we 1.828.571 unieke bezoeken gehad. Gezamenlijk hebben die bezoekers 5.485.714 pagina's bekeken.

## **Onze nieuwsbrieven**

Bij Noorderlink heb je de keuze uit 4 verschillende periodieke niewsbrieven afhankelijk van je leeftijd en interesse. Natuurlijk is het ook mogelijk om alle te ontvangen ;)

Hieronder een overzicht van onze abonnees in 2023:

- 3.649 abonnees op de algemene Noorderlink-nieuwsbrief;
- 919 younglink-abonnees;
- 131 traineelink-abonnees;
- 430 noordkracht-abonnees.

## **Social media**

Op LinkedIn is het aantal volgers gestegen van 19.532 in 2021 naar 21.815 in 2022 en naar 23.731 in 2023.

Onze Instagramvolgers zijn toegenomen van 1026 volgers naar 1126 volgers. Niet alleen het aantal volgers is op dit platform gestegen ook de mate van interactie met onze volgers werd steeds groter.



### Een nieuwe website!

In 2023 zijn we gestart met de ontwikkeling van een nieuwe website inclusief vacatureportaal. De huidige website is verouderd en het vacatureportaal voldoet niet meer aan de gewenste eisen.

‘Onder de motorkap’ is het voor het huidige systeem, door het enorm toegenomen gebruik, een uitdaging om te blijven presteren. Dit vormt in meerdere opzichten een risico. Tegelijk is dat een goede aanleiding om het vacatureportaal te ontwikkelen naar een breder arbeidsmarktportaal, dat ook veel meer waarde gaat leveren voor de aangesloten organisaties.

Die behoefte blijkt ook. Vooral vanuit de corporate recruiters en ontwikkelingen zoals een skills-based arbeidsmarkt. Na inventarisatie van noodzakelijke aanpassingen en oriëntatie op partijen die ons hierin kunnen ondersteunen is in oktober een start gemaakt met de werkzaamheden.

Het is een project waarin we chaordisch toewerken naar de lancering van de 1.0 versie voor de zomer van 2024. In 2023 is naast het huidige systeem een nieuw systeem in gebruik genomen waarop de nieuwe website en vacatureportaal opnieuw worden ingericht. Data is grotendeels gemigreerd en er zijn veel technische processen geoptimaliseerd. En ja, het project krijgt ook al een gezicht. Dat hebben we bovendien door een groep testers uit de aangesloten organisaties in meerdere fasen laten beoordelen.

Het wordt daarmee een mooie toevoeging aan het jubileumjaar. En we zijn hiermee in staat de website en het vacatureportaal door te blijven ontwikkelen en zo bij te dragen aan de doelstellingen van Noorderlink in de toekomst.

# UITWISSELEN

Uitwisseling van kennis en ervaringen op het gebied van HR tussen organisaties is van onschatbare waarde. Door met elkaar te communiceren en best practices te delen, kunnen organisaties profiteren van elkaars inzichten en lessen.

Voor de HR-thema's *Mobiliteit, Duurzame Inzetbaarheid, Strategisch HR & beleid, Leren en Ontwikkelen* en *Diversiteit en Inclusie* is deelname in een platform mogelijk. Professionals uit de verschillende organisaties in het netwerk komen per thema een aantal keren bijeen.

Onderwerpen kunnen worden aangedragen door de platformleden of worden door Noorderlink geïnitieerd. Regelmatig wordt er expertise gevraagd vanuit het netwerk voor het geven van een lezing of het delen van best practices.

>> *Per platform zijn in het afgelopen jaar 3 bijeenkomsten georganiseerd. Welke zie je hier!*

## **Werktafel**

Soms ligt er binnen een organisatie een specifiek vraagstuk. Op verzoek kan een 'werktafel' worden aangevraagd waarbij Noorderlink een uitnodiging en locatie organiseert. In een klein groepsverband gaat men aan de slag met dit specifieke vraagstuk.

>> *Bekijk hier de verschillende onderwerpen*

## **Projectweken**

In gezamenlijkheid met de netwerken *Samenwerking Rijk Noord, Werken in Friesland*, het *Stedelijk Netwerk Diversiteit* en *Duurzame Inzetbaarheid Noord* zijn de projectweken de *Week van de Uitwisseling*, de *Week van de Loopbaan*, de *Week van de Vitaliteit* en de *Week van de Diversiteit en Inclusie* georganiseerd.

Het aanbod in deze weken komt vanuit een van de netwerken en wordt opengesteld voor iedereen.

>> *Je vindt de verschillende projectweken hier*

## **Projecten**

Het *Open Door project*, met het doel nieuwkomers te helpen aan een werkervaringsplaats binnen het netwerk, heeft niet het gewenste effect bereikt. Er zijn 14 netwerkgesprekken geïnitieerd, dit resulteerde in 1 match. Helaas verviel door interne reorganisatie deze WEP en kon er geen duurzaam alternatief geboden worden voor deze kandidaat.

Samen met *Duurzame Inzetbaarheid Noord* zijn er 2 masterclasses georganiseerd: *Zinvol Werken* en *Leidinggeven aan Duurzame Inzetbaarheid*. Dit leverde een opkomst van 140 deelnemers op. Deze activiteiten waren vooral gericht op de middelgrote MKB-bedrijven in Noord-Nederland.

**Programmacoördinator** Ciska Vreede



# ONTWIKKELLEN

De Noorderlink Academy heeft zich ook in 2023 ingezet voor het faciliteren van de ontwikkeling van medewerkers van onze aangesloten organisaties. We hebben ons gericht op het aanbieden van inspirerende leergangen, workshops en congressen rondom de jaarthema's die professionals in staat stellen om hun vaardigheden te verbeteren, kennis uit te breiden en waardevolle connecties te maken binnen ons uitgebreide netwerk. Door het aanbieden van de leermogelijkheden en het delen van best practices hebben we de capaciteit van individuen vergroot om bij te dragen aan het succes van hun organisaties.

## **De Academy in cijfers!**

3.132 deelnemers vanuit 47 verschillende organisaties namen in 2023 deel aan onze activiteiten. Zij gaven deze gemiddeld een 8,4.

We organiseerden vier gratis congressen waarin de reguliere proeverijen, lezingen en workshops werden geclusterd:

- *Diversiteit & Inclusie* op 28 maart genaamd Bruggen bouwen. Cijfer: 8,6.
- *Leiderschap* op 6 juli genaamd Leid jij? Cijfer: 8,4.
- *Duurzame Inzetbaarheid* op 12 oktober genaamd Balans. Cijfer: 8,3.
- *Boeien en binden/toekomst van werk:* op 28 november genaamd In-Zicht. Cijfer: 8.6.

Daarnaast waren er 130 online, hybride of fysieke leergangen, workshops, trainingen, lezingen, webinars en masterclasses.

## **Samenwerken en innoveren in 2023**

Doorontwikkeld: de Online Academy / Studytube. Een centrale plek waar alle Noorderlinkers betaalde en onbetaalde trainingen, cursussen en opleidingen kunnen volgen ter ontwikkeling van hun competenties, skills, kennis en kunde.

In de Academy hebben we met aangesloten organisaties en andere noordelijke partners samengewerkt om een passend en inspirerend aanbod te creëren.

>> *Benieuwd welke activiteiten we georganiseerd hebben? Kijk dan hier!*

## **Studio Noorderlink**

- 3 online events
- 3 events met mobiele studio
- 4 aftermovies
- 6 video-opnames
- 16 podcast-opnames
- 10 video's geplaatst in Vimeo met totaal 817 views
- 5 video's geplaatst op YouTube met totaal 330 views
- onze eigen podcast!





# NOORDERLINK LIVE!

De voorbereidingen van het congres *Noorderlink Live! 2024* (de voormalige Noorderlinkdagen) zijn van start gegaan. Een team van 7 personen is begonnen aan de opdracht:

Organiseer *Noorderlink Live!*: het (creatieve, innovatieve, verbindende en inspirerende) congres over organisatie- en personeelsontwikkeling rondom het thema: samenwerken aan de toekomst van:

- jezelf;
- werk;
- HR;
- leiderschap;
- het noorden (kracht van de regio).

Net als bij voorgaande edities werken we vanzelfsprekend samen met onze aangesloten organisaties. Zo is het projectteam ook samengesteld: de teamleden worden door hun werkgever voor een bepaalde tijd aan ons 'uitgeleend' voor dit project.

- Inge Vos (Gemeente Groningen)
- Hilde Buiting (Nationale Politie)
- Tjarda Stelling (Martini Ziekenhuis)
- Chantal Eggens (UWV)
- Jetty van Houten (Lentis)

Vanuit het bestuursbureau zijn natuurlijk ook collega's aangesloten. Met aansturing van projectleider Jessica Vels en daarna Ciska Vreede, samen met Nicole Sanders die de marketing en communicatie op zich neemt, is het team aan de slag gegaan om een spetterende editie van *Noorderlink Live!* neer te zetten in juni 2024. Hoe dat afleiep? Lees het jaarverslag 2024 ;-)

Noorderlink Live! heeft deze editie als gastheer Royal Wagenborg. Dit betekent dat we op hun terrein aan de haven in Delfzijl, tijdens *Delfsail* ons congres mogen organiseren!



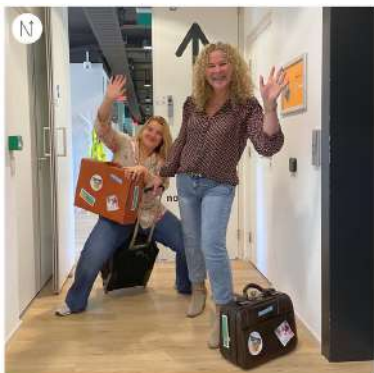
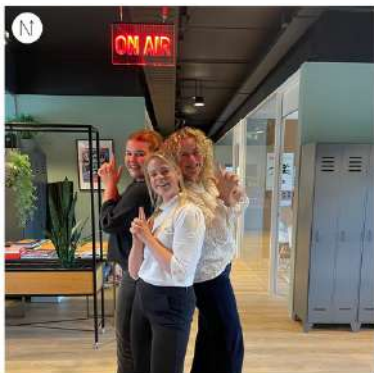
POWERED BY NOORDERLINKDAGEN

Noorderlinkdagen

MEET  
TALK  
LEARN  
CONNECT  
MAPPOWERS!

noorderlinkdagen  
2018 leeuwarden

# DE NOORDERLINK PODCAST







Meld je aan  
voor een platform



Bekijk hier onze  
activiteiten

